

UCHWAŁA NR .../2026

RADY POWIATU RAWSKIEGO W RAWIE MAZOWIECKIEJ

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Rawskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684, z 2026 r. poz. 252), art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246), Rada Powiatu Rawskiego uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Rawskiego na najniższym dopuszczalnym poziomie wynikającym z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, tj. 80% maksymalnego wynagrodzenia przewidzianego dla stanowiska starosty - w łącznej wysokości **15 080,00 zł brutto** (słownie: piętnaście tysięcy osiemdziesiąt złotych 00/100), obejmujące:
 1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9 770,00 zł brutto**;
 2. dodatek funkcyjny w wysokości **1830,00 zł**;
 3. dodatek specjalny w wysokości **3 480,00 zł brutto**;
 4. dodatek za wieloletnią pracę – w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów.

§ 2

Staroście, zgodnie z obowiązującymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXIX/135/2025 Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej z dnia 29 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Rawskiego, zmieniona Uchwałą Nr XXXI/143/2025 Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej z dnia 28 listopada 2025 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIX/135/2025 Rady Powiatu Rawskiego w Rawie Mazowieckiej z dnia 29 października 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Rawskiego.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Rawskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia starosty należy do wyłącznej kompetencji rady powiatu i stanowi jeden z instrumentów oceny sposobu wykonywania funkcji publicznej.

Dotychczasowe wynagrodzenie Starosty Rawskiego kształtowało się na poziomie zbliżonym do maksymalnego przewidzianego przepisami prawa, co oznaczało najwyższy poziom oczekiwań w zakresie zarządzania majątkiem publicznym oraz realizacji inwestycji.

W toku kontroli inwestycji dotyczącej rozbudowy Szpitala Św. Ducha w celu utworzenia oddziału geriatry i opieki długoterminowej wraz z adaptacją pomieszczeń na oddział geriatryczny, przeprowadzonej przez Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych, stwierdzono, że Powiat Rawski:

- zawarł umowę z wykonawcą z pominięciem przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych,
- naruszył zasady przejrzystości oraz legalizmu,
- działał w sposób nieodpowiadający standardom wymaganym przy wydatkowaniu środków publicznych.

Ponadto ustalono, że umowa została zawarta przedwcześnie, bez spełnienia warunków formalnych programu „Polski Ład”, co skutkowało brakiem możliwości uzyskania dofinansowania inwestycji.

Powyższe działania doprowadziły do powstania realnego ryzyka obciążenia budżetu powiatu kosztami inwestycji, ograniczenia możliwości realizacji innych zadań publicznych oraz pogorszenia sytuacji finansowej jednostki samorządu terytorialnego.

Starosta jako organ wykonawczy powiatu odpowiada za prawidłową realizację inwestycji, przestrzeganie przepisów prawa oraz zabezpieczenie interesów finansowych wspólnoty samorządowej.

W ocenie Rady Powiatu zaistniałe okoliczności uzasadniają stwierdzenie, że dotychczasowy poziom wynagrodzenia nie znajduje uzasadnienia w aktualnej sytuacji.

W związku z powyższym Rada Powiatu dokonała maksymalnego dopuszczalnego prawem obniżenia wynagrodzenia, przy jednoczesnym zachowaniu wymogów ustawowych oraz w sposób zapewniający zgodność z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Przyjęte rozwiązanie ma charakter rzeczywisty, a nie symboliczny, stanowi wyraźny sygnał odpowiedzialności za sposób zarządzania środkami publicznymi, a także pozostaje w granicach obowiązującego prawa. Obniżenie wynagrodzenia Starosty Rawskiego do minimalnego dopuszczalnego poziomu wynikającego z przepisów prawa pozwoli na uzyskanie wymiernych oszczędności w budżecie Powiatu. W skali roku przyniesie to ograniczenie wydatków związanych z wynagrodzeniem na poziomie ok. 38 tys. zł, co – przy obecnej sytuacji finansowej jednostki samorządu terytorialnego – stanowi działanie racjonalne i uzasadnione.

Uwzględniając stwierdzone nieprawidłowości, ich skutki finansowe oraz konieczność racjonalizacji wydatków publicznych, podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.